

**Изменения в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского
округа Самара
на 2024 - 2026 годы**

Приняты общим собранием
трудового коллектива МБУ ДО
«ЦДТ «Мастер плюс» г.о.Самара
Протокол № 1 от 09.02.2026



Работодатель, МБУ ДО «ЦДТ «Мастер плюс» г.о.Самара, в лице директора Сокур М.В. с одной стороны и Работники, в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации. с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор следующего содержания:

1. п. 2.4.8 коллективного договора изложить в новой редакции:
«2.4.8. При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:
 - лица предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
 - награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
 - неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
 - молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года (и другие категории работников);
 - родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.
 - демобилизованный работник.».
2. Изложить абзац 1 п. 2.4.22 в следующей редакции:
«- В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации., до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев;».
3. Дополнить п. 2.4 следующим:
«2.4.24. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 – 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).».
4. Изложить п. 3.11 в следующей редакции:
«3.11. При привлечении к работе в выходные и праздничные дни, оплата производится в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности.».

5. Изложить п. 3.21 в следующей редакции:

«3.21. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений составляет 42 календарных дня (Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Всем остальным работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются.

Работнику, признанному в установленном порядке инвалидом, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Демобилизованному работнику установить дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 7 календарных дней.».

6. Дополнить п. 3.29 следующим:

« - ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 Закона Российской Федерации от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» – до 35 календарных дней в году.»

7. Исключить п. 3.31.

8. Дополнить раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пунктом следующего содержания:

«3.33. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Для получения вышеуказанного отпуска по уходу за ребенком работник, усыновивший ребенка (детей), подает заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об усыновлении ребенка (детей), копии свидетельства о рождении ребенка (детей)). При усыновлении ребенка (детей) обоими супругами работником дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется работникам, усыновившим ребенка (детей), в установленном для предоставления этого отпуска порядке.

Предоставление работникам, усыновившим ребенка (детей), отпусков, указанных в данном пункте Коллективного договора, оформляется приказами работодателя с указанием в них продолжительности каждого отпуска.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска до достижения ребенком возраста 3 лет, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

Основаниями для предоставления женщине, усыновившей ребенка (детей), отпуска по беременности и родам являются листок нетрудоспособности, сформированный (выданный) в установленном порядке медицинской организацией, и ее заявление.

Работникам, усыновившим ребенка (детей), на период отпуска до достижения ребенком возраста 3 лет, назначается и выплачивается пособие при усыновлении ребенка в порядке и размере, которые установлены для выплаты пособия по беременности и родам.».

9. Изложить в следующей редакции п. 1 Приложения 1 «Положение о материальной помощи в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского округа Самара»:

«1. Работникам учреждения материальная помощь работникам Учреждения (за исключением руководителя Учреждения) выплачивается в следующих случаях:

- длительное (более 1 месяца) заболевание работника;
- дорогостоящего лечения работника (перечень дорогостоящих видов лечения утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 458 «Об утверждении перечней медицинских услуг и дорогостоящих видов лечения в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих медицинскую деятельность, суммы оплаты которых за счет собственных средств налогоплательщика учитываются при определении суммы социального налогового вычета»), подтвержденного соответствующими документами;

- утраты имущества работника в результате пожара, стихийного бедствия;
- смерти работника или близких родственников работника (супруга (супруги), детей, родителей);

- бракосочетания;
- рождения ребенка;
- к юбилейным датам работника (50 лет и далее через каждые 5 лет).

В случае смерти работника выплата материальной помощи производится одному из его близких родственников (супруге (супругу), детям, родителям).».

10. Изложить в следующей редакции Приложение 2 «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем»:

1. Главный бухгалтер
2. Заместитель директора

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодно 5 оплачиваемых календарных дня к отпуску.».

11. Изложить в следующей редакции п. 2.4.8 Приложения 4 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского округа Самара»:

«2.4.8. При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии), проработавшие в учреждении свыше 10 лет;

- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года (и другие категории работников);

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- демобилизованный работник.».

12. Дополнить п. 2.4 Приложения 4 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского округа Самара» следующим:

«2.4.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 – 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).».

13. Исключить п. 4.2.4 Приложения 4 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского округа Самара».

14. Дополнить раздел 4 Приложения 4 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Мастер плюс» городского округа Самара» следующим:

«4.3. Работники, призванные на территории Самарской области на военную службу по мобилизации, направленные на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеют право на:

4.3.1. Приостановление действия трудового договора на период прохождения военной службы. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступления на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

4.3.2. Получение заработной платы и причитающиеся работнику выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора, не позднее дня приостановления действия трудового договора.

4.3.3. Сохранение социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала периода приостановления действия трудового договора (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

4.3.4. Возобновление действия трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу.

4.3.5. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя.

4.3.6. Возобновление трудовых отношений в течении трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности, при увольнении с работы в связи с заключением до

21.09.2022 контракта. В случае невозможности предоставления такой должности такому работнику предлагается другая имеющаяся работа, не противопоказанная вышеуказанным гражданам по состоянию здоровья.».

15. Настоящие изменения в коллективный договор вступает в силу с 01.01.2026.

От работодателя

Директор МБУ ДО «ЦДТ «Мастер плюс»
г.о.Самара

Сокур /М.В. Сокур

Дата 09.02.2026

От работников

Председатель ПК МБУ ДО «ЦДТ «Мастер
плюс» г.о.Самара

Михеева /Т.И. Михеева

Дата 09.02.2026

